**BAB IV**

**ANALIS DAN PEMBAHASAN MASALAH**

1. **Analisis Masalah**

Masalah yang terjadi pada manajemen sumber daya yang terdapat pada vinoti living group, belum menggunakan system komputerisasi yang baik hanya mengkomputerisasi kegiatan manual, serta output laporan yang dikehendaki *decision maker* belum memenuhi kebutuhan.

1. **Analisis Dokumen**

Analisis dokumen yang dilakukan penulis dalam melakukan penelitian ini meliputi :

4.2.1. Analisis Dokumen Input

Melakukan analisa terhadap dokumen inputan yang terdapat pada vinoti living group antara lain :

1. Kartu Tagging Presensi

Kehadiran dan kepulangan karyawan dilakukan secara otomatis menggunakan mesin tagging RFID, dan kartu tanda karyawan adalah ID Cardnya.

1. Formulir pengajuan lembur

Karyawan yang akan menjalankan lembur harus mengisi form lembur, yang disediakan divisi HRD.

1. Formulir permohonan surat jalan

Bagi karyawan yang akan melakukan tugas luar kota atau keluar kantor wajib mengisi formulir pengajuan surat jalan.

4.2.2. Analisis Dokumen Proses

Melakukan analisa terhadap dokumen proses yang terdapat pada vinoti living group antara lain :

1. Ekstraksi data dari mesin tagging presensi

Divisi HRD melakukan ektraksi data kehadiran karyawan dari mesin tagging RFID, dengan cara mengektraksinya menjadi file \*.csv kemudian *didumping* kedalam database melalui aplikasi Human Resource Information System berbasis Web

1. Pengisian jurnal lembur

Divisi HRD melakukan pengisian jurnal berdasarkan formulir pengajuan lembur karyawan Vinoti Living Group yang masuk ke divisi HRD.

1. Pengisian jurnal surat jalan

Divisi HRD melakukan pengisian jurnal surat jalan berdasarkan formulir pengajuan surat jalan yang diajukan karyawan Vinoti Living Group yang akan melakukan tugas luar.

4.2.3. Analisis Dokumen Keluaran

1. Rekapitulasi kehadiran karyawan

Manajer HRD dan masing-masing manajer divisi dapat mengakses kehadiran karyawan atau karyawan masing-masing divisinya.

1. Rekapitulasi jumlah lembur karyawan

Manajer HRD dapat mengakses rekapitulasi jumlah lembur masing-masing karyawan

1. Surat jalan

Karyawan yang akan melakukan tugas keluar atau dinas luar akan menerima surat jalan.

1. **Analisis Aliran Data dan Informasi**

Analisis aliran data dan informasi yang sedang berjalan pada vinoti living group menunjukan aktivitas yang dilakukan oleh divisi HRD dari mulai proses input, pemrosesan dan output sampai dengan pencetakan laporan diperlukan sekurang-kurangnya 45 menit.

Waktu yang terbuang tersebut sangat tidak efisien karena divisi HRD melakukan pengecekan disetiap prosesnya, hal ini sangat merugikan bagi karyawan yang memiliki hak lembur, jika terjadi salah perhitungan jam lembur.

1. **Evaluasi Sistem Yang Berjalan**

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, evaluasi terhadap sistem yang sedang berjalan pada vinoti living group antara lain :

1. Diimplementasikannya sistem human resource berbasis web yang dapat bertransaksi data dengan mesin kehadiran RFID tagging secara baik dan otomatis.